

# Risikofaktorer for fremtidig pensjonskostnad.

Seminar 7. mai 2018

Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS

[www.aktuarene.no](http://www.aktuarene.no)

[www.aktulator.no](http://www.aktulator.no)

---

## Risiko for ....

---

- Medlemmer/arbeidstagere som fremtidige pensjonister
- Arbeidsgiver
- Pensjonsleverandør

## Grunnleggende risikofaktorer for arbeidsgiver

---

- Fremtidig lønnsutvikling:
  - Gammel ordning: Utvikling for hver enkelt arbeidstager
  - Ny ordning: Alminnelig lønnsutvikling (= G)
- G/pensjonsregulering:
  - Som i gammel ordning
- Avkastning:
  - Som i gammel ordning

## Mer spissfindige risikofaktorer for arbeidsgiver

---

- Samordning og «bruttogaranti»:
  - Bortfaller for fullt i innfaset påslagsordning
  - Overgangsperiode
- AFP:
  - Gammel ordning: Avhengig av kvalifisering og arbeidstagers eget valg. Svært uforutsigbart
  - Ny ordning:
    - Kvalifisering: Lite forutsigbart om den enkelte arbeidstager «går i APF-felle» og mister rett
    - Likevel forholdsvis forutsigbart på aggregert nivå
    - Alle uansett med rett til Betinget tjenestepensjon som minimum

# Innskudd vs. premie - PB vs. premiereserve

«Vekslingskurs» fra PB  
til pensjonsytelse

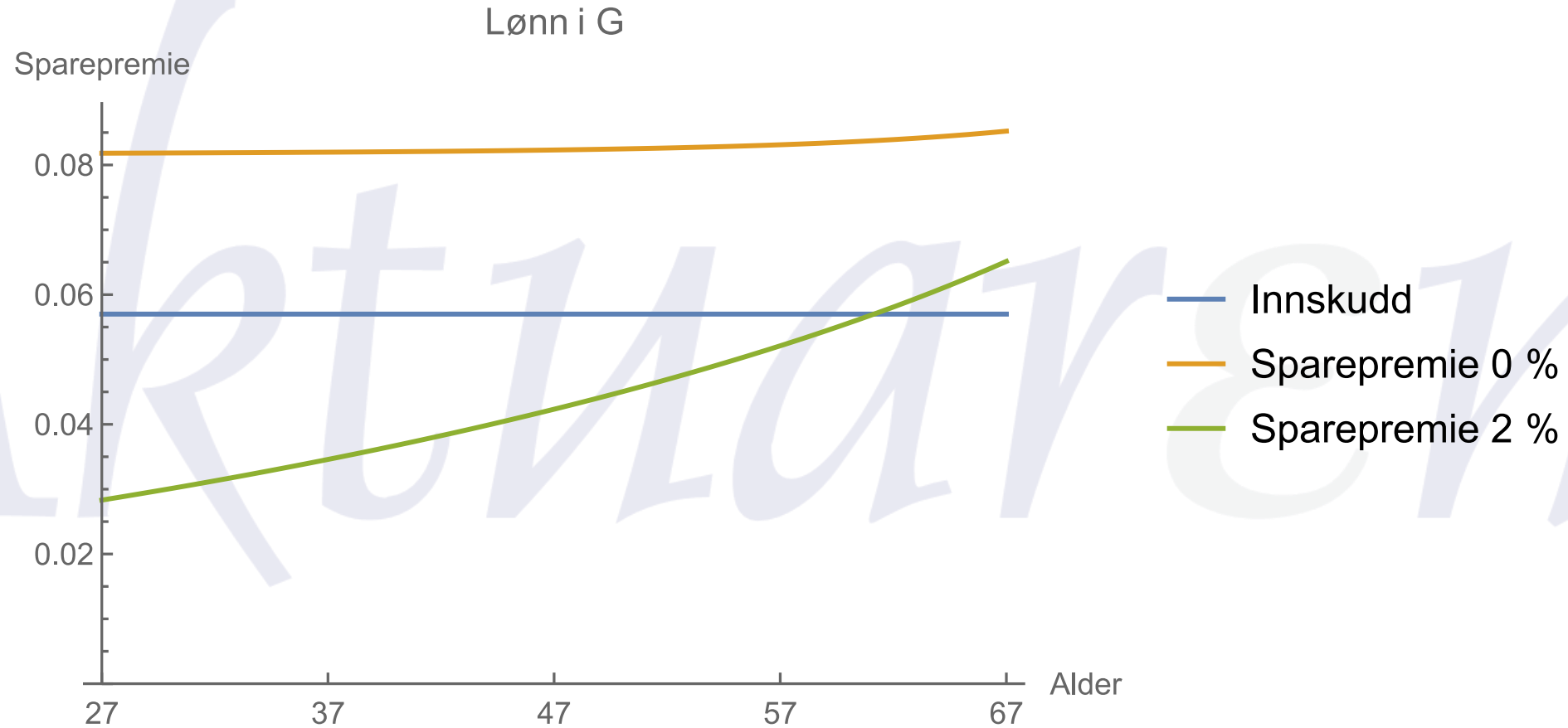
vs.

pensjonsleverandørens  
tariff.

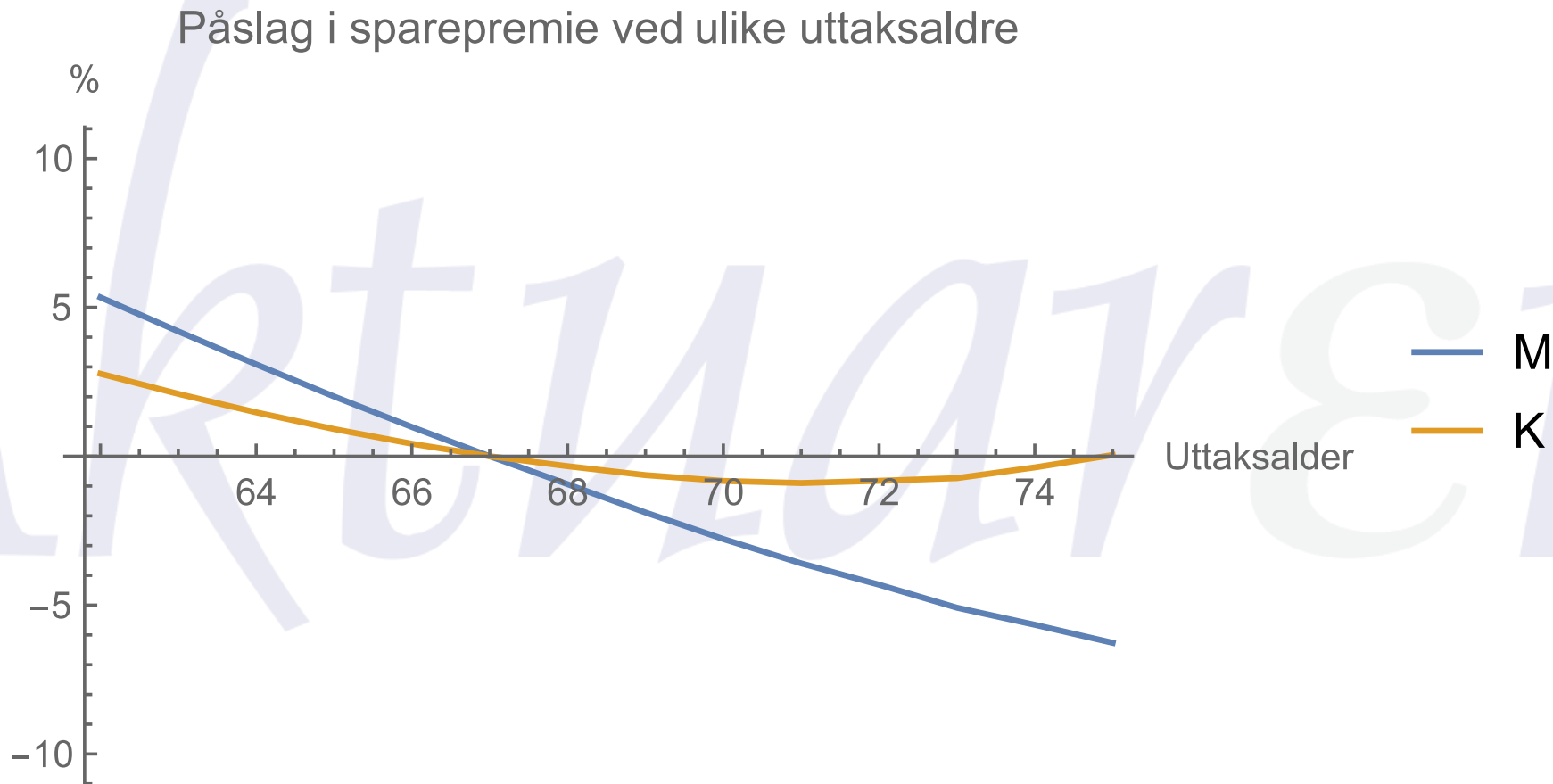
Ved 67 år.

|   | Menn  | Kvinner |
|---|-------|---------|
| Delingstall (kjønnsnøytralt)                                      | 14,67 | 14,67   |
| Forventet gjenstående levetid med K2013                           | 20,37 | 23,55   |
| «Delingstall» med K2013 (diskonteringsfaktor 0,9925)              | 18,66 | 21,32   |
| Engangspremie med 2% beregningsrente (diskonteringsfaktor 1/1,02) | 16,29 | 18,29   |

# Påslagsmodellen: Innskudd vs. forsikrings- teknisk premiesats for K (% av pensjonsgrunnlag)



# Uttaksaldre - ikke kostnadsnøytralt. Kostnadsrisiko for arbeidsgiver.



## Levealdersjustering

---

- Hvis høyere (evt. lavere) økning i levetid enn forventet:
  - Pensjonsytelser for fremtidige pensjonistkull lavere (evt. høyere) enn prognostisert
- Pensjonskostnad for arbeidsgiver hvis «avvikende» økning i levetid?
  - Hvordan vil pensjonsleverandørene tilpasse sine tariffer?